

КОДЕКС
профессиональной этики работников государственного автономного
учреждения Рязанской области «Центр спортивной подготовки»

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников государственного автономного учреждения Рязанской области «Центр спортивной подготовки», (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс основывается на фундаментальных общечеловеческих и профессионально-нравственных ценностях, требованиях гражданского долга, которыми рекомендуется руководствоваться работникам государственного автономного учреждения Рязанской области «Центр спортивной подготовки» (далее – ГАУ РО «ЦСП») независимо от занимаемой ими должности.

3. Знание и соблюдение основных положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности, а также дает право работникам ГАУ РО «ЦСП» (далее – работники) на уважение, доверие и поддержку в повседневной деятельности со стороны коллег, граждан и общества в целом.

4. Целями настоящего Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- воспитание высоконравственной личности работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;
- содействие укреплению авторитета работников;
- обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к профессиональной деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

7. Каждый работник при поступлении на работу обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей повседневной деятельности.

II. Основные этические принципы и правила поведения работников ГАУ РО «ЦСП» при выполнении ими трудовых обязанностей

8. Основные принципы поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

9. Работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должен:

- а) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- б) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком

профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГАУ РО «ЦСП»;

в) при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) развивать познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) учитывать особенности психофизического развития лиц и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для лиц с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

е) проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и коллегами;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации;

з) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работник обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Рязанской области, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

11. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность.

12. Работнику следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

13. Работнику надлежит принимать меры по недопущению опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Требования к антикоррупционному поведению работников ГАУ РО «ЦСП»

14. Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен

допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

15. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

а) уведомлять директора ГАУ РО «ЦСП», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

б) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

в) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

16. Работник обязан не разглашать и не использовать в личных корыстных целях сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей.

17. Невыполнение вышеуказанных рекомендаций, относящихся к антикоррупционному поведению работника, является правонарушением, влекущим увольнение либо привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГАУ РО «ЦСП»

18. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

19. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. В своем поведении работнику запрещается:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) проявление пренебрежительного тона, грубость, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курение вне отведенных для этого мест;

д) употребление алкогольных, наркотических или психотропных веществ на рабочем месте;

е) появление на работе в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность.

21. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к ГАУ РО «ЦСП», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

IV. Ответственность работника за нарушение положений Кодекса

22. Работники ГАУ РО «ЦСП» должны соблюдать положения настоящего Кодекса.

23. При наличии у работника вопросов относительно правильности поведения в ситуациях, регламентируемых настоящим Кодексом, а также при появлении у него обоснованных подозрений в том, что действие либо бездействие кого-либо может привести к нарушению этических норм ГАУ РО «ЦСП» или возникновению конфликта интересов, он может обратиться к непосредственному руководителю или директору ГАУ РО «ЦСП».

24. Работник обязан сотрудничать при любых расследованиях нарушений служебной и профессиональной этики со стороны других работников.

25. Никто из работников не может преследоваться за стремление соблюдать этические нормы, а также за обоснованные его требования о соблюдении данных норм другими работниками.

26. Каждый работник в случае нарушения им положений настоящего Кодекса имеет право на объективное расследование допущенных им отступлений от норм Кодекса, а также вправе получить результаты проведенного расследования и рекомендации по недопущению подобных нарушений в будущем.

27. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность перед собственной совестью и своими коллегами, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

V. Заключительные положения

28. Незнание работником положений настоящего Кодекса или отказ от письменного ознакомления с ним не освобождает его от выполнения утвержденных в ГАУ РО «ЦСП» этических норм и правил поведения.

29. Кодекс, а также все изменения к нему утверждаются приказом директора ГАУ РО «ЦСП».

30. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его принятия и действует до его официальной отмены или изменения.